



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI ACCORDO PER RICONOSCIMENTO  
"BONUS BOLLETTE" PER IL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO E CEL DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA.**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli  
adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione dell'ipotesi di Accordo</b>		25 novembre 2022
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		ANNO 2022
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p align="center">Parte Pubblica: Delegato del Rettore Prof. Federico Martelloni Direttore Generale Dott.ssa Sabrina Luccarini Dirigente di Ateneo deputato alla gestione del Personale – dott.ssa Alice Corradi</p> <p align="center">Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL SCUOLA, FED. UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFISAL, FED. GILDA UNAMS, RSU</p> <p align="center">Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, C.I.S.L. – FSUR/SCUOLA e UIL Federazione Scuola RUA</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale delle categorie B, C, D ed EP e CEL dell'Ateneo
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Riconoscimento BONUS BOLLETTE ai sensi dell'art. 12 del D.L. 115/2022 convertito con modificazioni dalla L. 142/2022 e dal D.L. 176/2022 del 18.11.2022
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	Acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Il Piano Integrato di attività e organizzazione 2022-2024 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 aprile 2022 ed è pubblicato sul sito dell'Ateneo, sezione Amministrazione Trasparente, sotto-sezione Performance
		Il Piano di prevenzione della corruzione 2022-2024 è contenuto nel PIAO 2022-2024 che è stato approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 aprile 2022. Il PIAO è pubblicato sul sito dell'Ateneo, sezione Amministrazione Trasparente anche nella sotto-sezione Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Sono stati pubblicati sul sito internet dell'Ateneo i dati previsti dall'art. 10 del D.lgs. 33/2013 così come modificato dal D.lgs. 97/2016. I dati sono accessibili nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web dell'Ateneo
		La Relazione sulla Performance 2021 è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione il 28 giugno 2022 e validata dal Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 29 giugno 2022



L'articolo 12 del D.L. 115/2022, convertito con modificazioni dalla L. 142/2022, ha innalzato la soglia di esenzione per i fringe benefit, di cui all'art. 51 comma 3 del DPR n. 917/1986 (TUIR), fino alla soglia massima di € 600, includendo eccezionalmente in tale soglia, per il solo anno 2022, anche le somme rimborsate o erogate per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale. A fronte di tale disposizione normativa, con il CCIL 2022, sottoscritto in data 28/9/2022, le Parti hanno concordato di destinare una somma, pari a € 338.944,53, finalizzata all'erogazione al personale TA e CEL di un "bonus bollette", per sostenere i dipendenti in questo periodo caratterizzato dai rincari energetici e più in generale da una crisi di tipo economico che colpisce in particolar modo i redditi dei lavoratori dipendenti.

Successivamente, con D.L. 176/2022 del 18.11.2022, la soglia di esenzione di cui all'art. 51 comma 3 del TUIR è stata innalzata fino a € 3.000, sempre includendo in tale valore limite anche le somme erogate o rimborsate ai dipendenti per il sostegno al rincaro delle utenze domestiche, eccezionalmente per l'anno 2022.

Considerato che ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19.04.2018, le Università possono concedere benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti e *"gli oneri per la concessione dei benefici devono essere sostenuti mediante utilizzo delle disponibilità già previste, per le medesime finalità, da precedenti norme di legge o di contratto collettivo nazionale, nonché, per la parte non coperta da tali risorse, mediante utilizzo di quota parte dei Fondi di cui agli artt. 63 e 65. al proprio personale nell'ambito delle risorse"* (art. 67 comma 2 del CCNL sopra citato) e anche a fronte della novella normativa, l'Amministrazione ha ritenuto necessario verificare l'utilizzo delle risorse storiche destinate al welfare di Ateneo.

A tal proposito, si evidenzia che le risorse a disposizione annualmente per le misure del welfare di Ateneo si attestano a € 2.330.000, così come si evince dall'*"Accordo in materia di agevolazioni per il personale dell'Università di Bologna"* siglato il 7 marzo 2018.

A seguito dell'istruttoria condotta dagli uffici in ordine ai costi sostenuti, nel triennio 2019-2021, con riferimento a ciascuna misura di welfare prevista nell'Accordo sopra citato, sono risultati dei minori utilizzi per un importo pari a € 1.480.848,86, che si sommano a quelli già certificati da Codesto Collegio, in sede di approvazione del CCIL 2022, con Verbale n. 464 del 26.9.2022.

Pertanto, l'Ipotesi di Accordo sottoposta alla certificazione di Codesto Collegio prevede di destinare al cosiddetto "bonus bollette" un ammontare complessivo di risorse pari a € 1.819.793,39, da erogare al personale TA e CEL secondo i criteri e le modalità contenuti nell'Ipotesi di Accordo stessa.

Con riferimento alle coperture finanziarie, l'Amministrazione ha pertanto destinato alla misura disciplinata dall'Ipotesi di Accordo sottoposta all'approvazione di Codesto Collegio, un ammontare integrativo pari a € 1.480.848,86, disponibile sulla voce CA.EC.02.08.05.04 "Benefit al personale amministrativo".